

ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ

об обязанностях работодателя в сфере занятости населения

Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ) в качестве одного из направлений государственной политики в сфере занятости населения закреплено противодействие нелегальной занятости. В рамках правового просвещения в сфере соблюдения трудовых прав граждан разъясняем следующее.

В соответствии с ч. 1 ст. 66 Федерального закона № 565-ФЗ под нелегальной занятостью понимается осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений, который закреплен в главе 11 ТК РФ.

Согласно ч. 1 ст. 64 ТК РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

В силу ч. 1 ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

С 1 января 2025 года действуют правила ведения общедоступного реестра работодателей, в отношении которых установлен факт нелегальной занятости. Вести его, а также размещать на своем сайте будет Роструд.

Работодателя внесут в реестр на основании вступившего в силу постановления об административном нарушении (уклонение от оформления трудового договора или заключение ГПД, который фактически регулирует трудовые отношения).

Кроме того, на региональном уровне создаются комиссии по противодействию нелегальной занятости. В комиссию входят представители исполнительных органов субъекта РФ и по согласованию представители налогового органа, ГИТ, СФР и др. Без вхождения в состав комиссии по приглашению ее председателя (заместителя председателя) в заседаниях могут участвовать представители органов прокуратуры.

Для противодействия нелегальной занятости комиссия выполняет следующее: анализирует письменные обращения граждан и юрлиц о фактах (признаках) нелегальной занятости; направляет в контролирующие органы информацию для проведения контрольных (надзорных) мероприятий.

Комиссия имеет право, в частности: запрашивать у налоговых органов сведения и информацию, в том числе составляющие налоговую тайну; запрашивать у органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов информацию, включая персональные данные и сведения, например о хозяйствующих субъектах, у которых объемы предоставляемых услуг по заключенным государственным (муниципальным) контрактам не соответствуют численности работников, указанной в отчетности; рассматривать ситуации, связанные, например, с осуществлением трудовой деятельности с нарушением порядка оформления трудовых отношений.

Комиссия не может привлекать к ответственности. При этом она может направить информацию о нелегальной занятости в контролирующие органы для проведения мероприятий государственного контроля (надзора). Так, информацию о нарушении порядка оформления трудовых отношений и о фактах выплаты месячной заработной платы ниже МРОТ комиссия направляет в Государственную инспекцию труда.

В случае, если контрольными (надзорными) органами будет установлен факт нарушения трудовых прав граждан работодатель может быть привлечен к установленной законом ответственности.

Таким образом, вопросы нелегальной занятости находятся на контроле органов государственной власти, утверждены новые механизмы противодействия указанному явлению.